

## LA POLITICA INTEGRATA DI NOI E GLI ALTRI s.c.s.

La Direzione di Noi e gli Altri s.c.s. valuta la **Qualità, il rispetto per l'Ambiente e la Sicurezza Alimentare** requisiti importanti per una proficua ed efficace gestione dell'azienda; ritiene che lo sviluppo delle proprie attività debba essere sostenibile e compatibile con l'Ambiente che le ospita; ritiene fondamentale adottare procedure operative basate sull'analisi dei rischi e dei pericoli associati alla produzione dei pasti; considera quindi che un sistema integrato possa creare opportunità per il contesto e per i suoi dipendenti, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica.

Pertanto riconosce e sancisce la necessità di adottare e mantenere un *Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente* quale codice metodologico per guidare e tenere sotto controllo i processi ed i servizi dell'organizzazione.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria attività e conseguire nuovi obiettivi Noi e Gli Altri s.c.s. ha deciso di adottare anche il **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022**, quale valido strumento per assicurare pari opportunità di carriera e retribuzione tra uomini e donne eliminando discriminazioni e disparità. Il conseguimento della certificazione per Noi e Gli Altri s.c.s. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

L'impegno della Direzione si concentra a definire le linee strategiche e gli obiettivi aventi la finalità di diffondere una cultura inclusiva a tutti i livelli per tutti i processi aziendali concentrandosi sulle opportunità di crescita ed inclusione, sull'equità remunerativa, sulla tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro. La direzione è impegnata anche a definire linee strategiche affinché tutte le persone, indipendentemente dal genere, si sentano valorizzate e rispettate, favorendo la diversità e l'inclusione.

### Noi e gli Altri s.c.s. si impegna per:

1. ottenere un miglioramento continuo del Sistema di Gestione integrato, in termini di efficienza e efficacia dell'organizzazione e dell'operatività aziendale;
2. una costante attenzione ai Clienti ed ai Competitori effettivi e potenziali;
3. una continua attenzione alle esigenze della collettività e dell'ambiente;
4. una costante analisi dei rischi e condivisione delle buone pratiche igieniche;
5. il rispetto dei requisiti applicabili a tutti i servizi/prodotti e agli aspetti ambientali di competenza (sia cogenti sia richiesti dalle parti interessate);
6. la protezione dell'ambiente, la prevenzione all'inquinamento e la prevenzione degli sprechi;
7. il mantenimento di un elevato grado di comunicazione interna ed esterna;
8. adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
9. valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
10. sostenere il welfare familiare del proprio personale dipendente attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

11. favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi di genere;
12. promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità;
13. sviluppare politiche specifiche sulla parità di genere relative ai temi del piano strategico e quindi selezione da assunzione (recruitment), gestione della carriera, equità salariale, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro, attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

In relazione al contesto Noi e gli Altri s.c.s. sostiene e lavora per mantenere attivi tutti i suoi servizi concentrando l'attenzione su:

- trovare un equilibrio tra la qualità dei servizi ed il loro prezzo;
- ricercare e mantenere un solido rapporto con i clienti, nell'ottica di instaurare un confronto costante per migliorare i vari aspetti dei servizi;
- offrire soluzioni innovative per rafforzare il settore della ristorazione;
- curare l'immagine dell'azienda e visibilità sul mercato;
- curare l'ambiente di lavoro istituendo clima di fiducia e collaborazione, migliorando sempre l'organizzazione interna;
- puntare sulla crescita professionale delle risorse, sull'aumento della professionalità e della consapevolezza a tutti i livelli;
- migliorare la comunicazione con i soggetti interessati; proporre corsi di addestramento e aggiornamento al personale, formazione ed iniziative finalizzate al miglioramento continuo, al rispetto dell'ambiente e dei requisiti di Sicurezza alimentare;
- imparzialità e inclusività;
- correttezza e trasparenza;
- valorizzazione del personale;
- tutela della persona;
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.

Il documento di politica vuole anche essere il quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per il sistema di gestione integrato qualità, ambiente e parità di genere. La Direzione a seguito di approvazione in CDA pone come base per gli obiettivi dell'anno in corso i seguenti aspetti:

#### Obiettivi aziendali/qualità

- acquisire nuovi servizi che diano redditività creando sinergie con altre realtà e lavorando sulla qualità della progettazione;
- migliorare la visibilità di Noi e gli Altri s.c.s. puntando sul processo di comunicazione;
- ampliare la base sociale;
- informatizzare il processo di informazione/formazione ai lavoratori per argomenti tematici riguardanti la qualità, la sicurezza, l'ambiente e i processi lavorativi;
- riorganizzazione e aggiornamento del sistema documentale nell'archiviazione Drive.

## Obiettivi ambiente

- utilizzare quanto più possibile prodotti chimici e di consumo ecocompatibili nelle attività e nei servizi di pulizia;
- ridurre gli sprechi e i rifiuti in modo particolare in ambito ristorazione (progetto emporio solidale Quotidiamo);
- miglioramento dell'impianto termico della Comunità con particolare attenzione alla scelta di caldaia e pannelli solari.

## Obiettivi parità di genere, in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea*

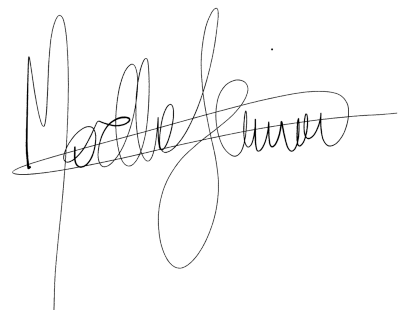
- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

La Direzione si fa quindi promotrice di una continua "trasformazione aziendale", lavorando a tutti i livelli aziendali, nel rispetto delle cogenze, coinvolgendo e motivando le varie funzioni, sempre in un'ottica di **Qualità, rispetto dell'Ambiente e per la parità di genere in linea rispettivamente con le normative UNI EN ISO 9001:2015 e 14001:2015 e con la PdR 125/2022**

La politica integrata è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La politica è revisionata periodicamente anche in relazione all'avanzamento e definizione degli obiettivi aziendali.

Aosta, 23/07/2025

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Della Porta', written over a horizontal line.